

Recrutement : Comment trouver et sélectionner les talents ?

Le succès du projet passe aussi (surtout?) par la mise en œuvre des capacités humaines dans l'entreprise. Une fois l'organisation mise en place, comment rechercher, seul(e) ses premiers salarié(e)s, ses associé(e)s ? Quelles sont les outils d'un recrutement réussi sur un marché en pénurie de candidats ? Comment prendre la décision ? Comment attirer et fidéliser les talents ?

Capfor Paca : Parc du Golf, Bâtiment 38
350 rue Jean-René Guilibert Gauthier de la Lauzière
13856 Aix En Provence cedex 3

T : +33 (0)4 42 38 00 00 – F : +33 (0)4 42 24 00 97 – fcasabianca@capfor.com

Siège : Parc d'Affaires de Crécy – 5A, rue Claude Chappe – 69 370 Saint Didier au Mont d'Or
www.capfor.com



- Les incertitudes liées au recrutement

- Comment trouver le candidat idéal ?
- Quel est le bon, le meilleur des candidats ?
- Il a réussi par le passé, quelle sera sa contribution dans mon entreprise ?
- Comment s'assurer de ses compétences, de son expérience ?
- S'intégrera-t-il bien dans mon entreprise ?
- Comment ne pas se tromper ?



- Les étapes clés d'un recrutement

- Définir la fonction
- Définir le profil
- Chercher et trouver
- Sélectionner pour choisir
- L'évaluation par indices
- L'intégration et son suivi



- Comment recruter seul et en direct

- Les outils de 'sourcing' du moment
- Attirer les candidatures
- Les moyens et méthodes à disposition
- Les interlocuteurs
- Les éléments de succès



- A votre écoute...

Frédéric Casabianca

Capfor

fcasabianca@capfor.com

